

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Posición Vacante: Director(a) Regional de Empoderamiento Legal

Lugar: Quito (Ecuador)

Fecha de incorporación: 1 de julio de 2017

Sobre nosotros:

Asylum Access América Latina (AALA) trabaja a través de estrategias legales para defender y promover los derechos de las personas refugiadas a través de un enfoque de justicia integral, derechos humanos y género. Con una metodología basada en el empoderamiento y la participación social, promueve que las personas con necesidad de protección internacional puedan exigir sus propios derechos.

Asylum Access América Latina (AALA), trabaja en Ecuador y México, y está afiliada a Asylum Access a nivel global. Nuestro objetivo es hacer realidad los derechos de las personas refugiadas en las leyes, políticas y prácticas y tenemos la visión de un mundo donde las personas refugiadas sean vistas como personas con derechos y no solamente con necesidades.

Relación del cargo:

El(la) Director(a) Regional de Empoderamiento Legal e Incidencia reportará directamente a la Dirección de AALA. Supervisará a el(la) Coordinador(a) Regional de Servicios Legales y al(la) Coordinador(a) Regional de Incidencia Política.

Descripción detallada del cargo:

Responsabilidades generales y administrativas:

- Liderar la implementación de la estrategia legal y de la estrategia de incidencia política dentro del plan anual de AALA en sus respectivos países de intervención.
- Liderar el programa de Servicios Globales de Asylum Access a nivel regional
- Realizar visitas periódicas de monitoreo a las oficinas de AALA, según las necesidades identificadas.
- Proveer directrices para la elaboración de la estrategia del empoderamiento legal, incidencia política y litigio estratégico de AALA.
- Asegurar que los equipos nacionales reciban entrenamiento adecuado para garantizar la calidad de los servicios legales, los estándares, políticas y la visión de Asylum Access.
- Supervisar y asegurar el cumplimiento con el código de Nairobi y cualquier otra norma ética de los equipos de Asylum Access.

- Supervisar asuntos administrativos y de monitoreo del presupuesto del área.
- Entender el presupuesto operativo de AALA y apoyar en las decisiones sobre cómo gastar los fondos, para asegurar que la organización mantiene la sostenibilidad y que sigue avanzando la misión.
- Cualquier otra labor que sea necesaria y razonable para la prestación de asistencia legal de calidez y ética.

Empoderamiento Legal y Litigio Estratégico:

- Liderar el litigio estratégico de AALA en Ecuador y México.
- Identificar tendencias en cuanto al manejo de casos a nivel regional y proponer acciones frente a estas situaciones detectadas incluyendo posibles casos de Litigio Estratégico y retroalimentar al equipo regional.
- Mantener constante comunicación con la Dirección Regional de Programas para asegurar el cumplimiento de los acuerdos tomados con respecto a la implementación y evaluación de los planes anuales de AALA.
- Asegurar la calidad de servicios legales de AALA en Ecuador y México.
- Trabajar con el(la) Director(a) Asociado(a) de Servicios Legales de AA Global para construir políticas de screening de casos, creando las guías pertinentes a nivel regional.

Incidencia Política:

- Identificar las prioridades para la incidencia política en Ecuador y México, en base las estrategias definidas en el plan anual de AALA.
- Dirigir los esfuerzos de AALA a la construcción de políticas públicas desde un enfoque de derechos humanos.
- Presentar informes regularmente al/la Directora(a) de AALA y la casa matriz sobre el tipo de trabajo, la calidad y desafíos del empoderamiento legal y la incidencia política en la región.

Conocimiento:

- Supervisar la gestión de conocimiento de AALA, sistematizando metodologías y estrategias de trabajo, para asegurar la continua retroalimentación interna y la difusión de aprendizaje a nivel regional a través de redes que articula AALA.
- Supervisar la difusión de los Servicios Globales de Asylum Access en América Latina y el Caribe, así como la difusión del Código de Nairobi a nivel regional.
- Apoyar a la Dirección Regional en el seguimiento del Grupo de Trabajo Regional de Protección Internacional y otras acciones regionales de incidencia y articulación de AALA.
- Realizar el seguimiento de la participación de la organización en redes locales, nacionales y regionales para asegurar la consistencia con el plan anual de la organización.
- Desarrollar y mantener la interlocución y coordinación con actores

gubernamentales, ACNUR y no gubernamentales en las zonas de intervención.

Características requeridas:

- Profesional graduado(a) de Derecho y con fuerte formación en derechos humanos y derechos de los refugiados.
- Experiencia de al menos 5 años, en programas similares de estrategia de empoderamiento legal e incidencia política.
- Habilidad para trabajar desde un enfoque de género.
- Interés por la justicia social y compromiso con el empoderamiento de la población refugiada en América Latina.
- Dominio del idioma inglés (escrito/oral)
- Disposición para trabajar bajo presión y con un buen nivel de autonomía.
- Buenas capacidades de planificación, organización y sistematización del trabajo.
- Conocimiento avanzado y dominio de Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) y Google Apps.
- Sensibilidad y buena predisposición para trabajar en equipo y en contextos a multiculturales.
- Disponibilidad para viajes nacionales e internacionales, aproximadamente 20% de su tiempo (supervisión, entrenamiento del equipo nacional e internacional, participación en eventos, reuniones en la sede global)

Cómo aplicar:

Por favor, enviar una carta de interés explicando claramente cómo cumple con los requisitos, su currículum vitae (**máximo 2 páginas**) e información de contacto de tres referencias laborales (nombre, correo electrónico, teléfono) a la dirección de correo electrónico recursoshumanos@asylumaccess.org especificando en el asunto “*Director(a) Regional de Empoderamiento Legal e Incidencia*”.

Solamente las personas preseleccionadas serán contactadas para una entrevista

Asylum Access promueve una política de género y no discriminación en sus procesos de selección. Se valorarán especialmente los perfiles de personas con discapacidad. Para más información sobre nuestra organización visite www.asylumaccess.org