

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Posición Vacante: Coordinador(a) Regional de Incidencia

Lugar: Quito, Ecuador

Fecha de incorporación: 12 de junio de 2017

Sobre nosotros:

Asylum Access América Latina (AALA) trabaja a través de estrategias legales para defender y promover los derechos de las personas refugiadas a través de un enfoque de justicia integral, derechos humanos y género. Con una metodología basada en el empoderamiento y la participación social, promueve que las personas con necesidad de protección internacional puedan exigir sus propios derechos.

Asylum Access América Latina (AALA), trabaja en Ecuador y México, y está afiliada a Asylum Access a nivel global. Nuestro objetivo es hacer realidad los derechos de las personas refugiadas en las leyes, políticas y prácticas y tenemos la visión de un mundo donde las personas refugiadas sean vistas como personas con derechos y no solamente con necesidades. A nivel de América Latina, AALA trabaja en el desarrollo de sinergias que permitan avanzar en la defensa de los derechos humanos de las personas refugiadas, desde varios niveles: visibilizando el rol de sociedad civil, creando espacios de diálogo y consenso en espacio multisectoriales, y avanzando en el desarrollo de informes que aporten a la incidencia.

Relación del cargo:

El(la) Coordinador(a) Regional de Incidencia reportará directamente al(la) Director(a) Regional de Empoderamiento Legal. Supervisará además a los(as) voluntarias de Incidencia de AALA.

Descripción detallada del cargo:

- Dar seguimiento a las iniciativas de diálogo regional de AALA, tales como la Mesa de Alto Nivel.
- Conformar el comité facilitador del Grupo Articulador Regional del Plan Acción de Brasil (GAR-PAB) y dar seguimiento a las iniciativas del GAR-PAB.
- Liderar desde AALA, la campaña global sobre el derecho al trabajo de las personas refugiadas.
- Guiar y asesorar en el desarrollo de las estrategias de incidencia política de AAE , AAMX y AALA.
- Dar seguimiento al plan de Servicios Globales de Asylum Access en la región, fortalecer y desarrollar relaciones para el uso y el aprendizaje de nuestra estrategia basada en derechos para la protección de las personas refugiadas.

- Liderar y desarrollar informes temáticos para la incidencia.
- Realizar el seguimiento de la participación de AALA en redes locales, nacionales y regionales para asegurar la consistencia con el plan anual de la organización.
- Presentar informes sobre el avance de las acciones tomadas en cada una de las redes de participación de AALA.
- Generar material de formación para los equipos nacionales en su tema de trabajo.
- Identificar oportunidades de incidencia política en Ecuador y México, en base a las prioridades identificadas por la Dirección de Empoderamiento Legal e Incidencia.
- Presentar a la organización conforme sea requerido por la Dirección.

Características requeridas:

- Profesional graduado(a) de Ciencias Políticas o Sociales y con fuerte formación en derechos humanos y derechos de los refugiados.
- Experiencia de al menos 4 años, en programas similares de estrategia de incidencia política.
- Experiencia en investigación y desarrollo de informes temáticos.
- Habilidad para trabajar desde un enfoque de género.
- Interés por la justicia social y compromiso con el empoderamiento de la población refugiada en América Latina.
- Dominio del idioma inglés escrito y verbal (indispensable).
- Disposición para trabajar bajo presión y con un buen nivel de autonomía.
- Buenas capacidades de planificación, organización y sistematización del trabajo.
- Conocimiento avanzado y dominio de Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) y Google Apps (indispensable).
- Sensibilidad y buena predisposición para trabajar en equipo y en contextos a multiculturales.
- Disponibilidad para viajes nacionales e internacionales.

Cómo aplicar:

Por favor, enviar una carta de interés explicando claramente cómo cumple con los requisitos, su currículum vitae (**máximo 2 páginas**) e información de contacto (nombre, correo electrónico, teléfono) de tres referencias laborales a la dirección de correo electrónico recursoshumanos@asylumaccess.org, especificando en el asunto “*Coordinador(a) Regional de Incidencia*”.

Solamente las personas preseleccionadas serán contactadas para una entrevista

Asylum Access promueve una política de género y no discriminación en sus procesos de selección. Se valorarán especialmente los perfiles de personas con discapacidad. Para más información sobre nuestra organización visite www.asylumaccess.org